

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ  
ИМЕНИ АРХИТЕКТРА А.С. ШЕРЕМЕТА»

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор

ГБОУ СПО ЛНР «Луганский  
архитектурно-строительный колледж  
имени архитектора А.С. Шеремета»

А.Н. Меженский

« 18 » января

2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места  
в соответствии с установленной квотой в ГБОУ СПО ЛНР «Луганский  
архитектурно-строительный колледж имени архитектора А.С. Шеремета»**

2025

Составители:

Меженский Александр Николаевич – директор колледжа, преподаватель дисциплин общепрофессионального и профессионального учебного циклов, кандидат технических наук;

Смирнова Ирина Васильевна – заместитель директора по учебной работе, преподаватель дисциплин общепрофессионального и профессионального учебного циклов, специалист высшей категории, преподаватель методист;

Берко Галина Викторовна – старший инспектор по кадрам.

Настоящее Положение разработано целях реализации обязанностей работодателя в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский архитектурно-строительный колледж имени архитектора А.С. Шеремета».

Одобрено Педагогическим советом колледжа  
протокол № 3 от «23» января 2025 г.

## **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями от 28.12.2022 вступ. в силу с 11.01.2023), Законом Луганской Народной Республики от 19.10.2023 № 5-1 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Луганской Народной Республике» (вступ. в силу с 30.10.2023).

## **2 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

2.1 На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2.2 Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В целях реализации норм действующего законодательства Колледж разрабатывает и реализует меры по организации труда инвалидов на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта организации, содержащего сведения о мерах по организации труда.

2.3 Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.1 Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенном в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.2 Инвалиды, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.3.3 Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии. Если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочно работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

2.3.4 Привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.3.5 Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.4 В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в организацию, так и по направлению центров занятости населения.

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием даты приема инвалида на работу.

2.6. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В Случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.

### **3 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2 За не предоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.